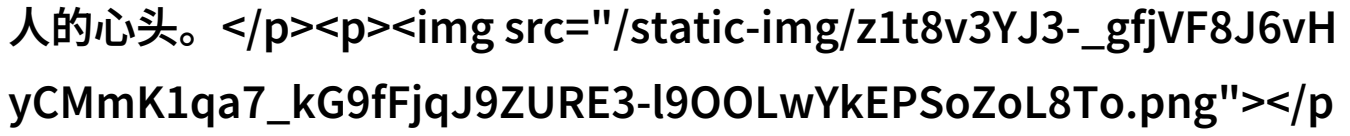


他又炸毛了老板的火星再次点燃公司大楼

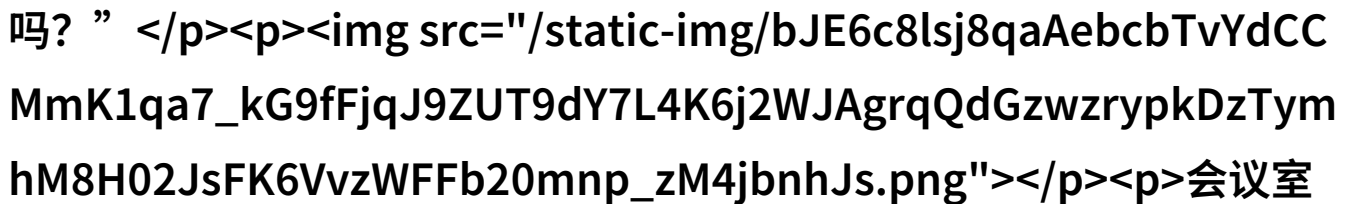
记得那场风波，仿佛昨天的事情，但在公司文化中却永远刻在每个人的心头。



是上周的会议，那时候他突然间就像一个被激怒的小龙女一样，从座位上弹起，桌子上的咖啡杯和笔筒都没能逃脱他的愤怒之下。那一刻，他的眼睛里闪烁着不屈的光芒，他的声音像是雷鸣一般震耳欲聋：

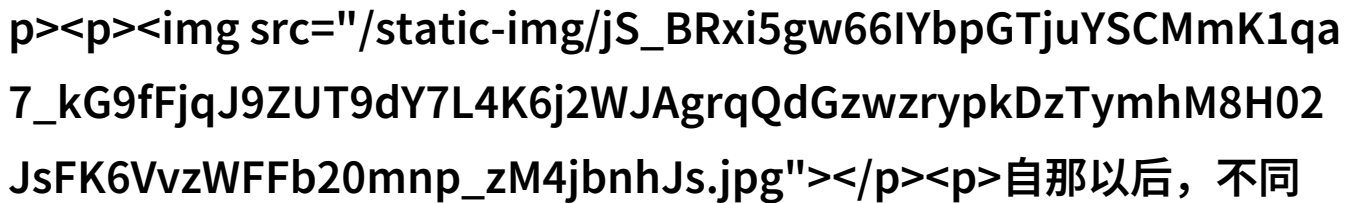
“我们不能再这样下去！”随后便是一连串充满激情的话语，让人听得头晕脑胀。

“他们怎么可以这么做？”他愤慨地指着某个项目报告，“这是我们的核心业务，他们竟然想削减预算！这是在背叛我们吗？”



会议室里的气氛瞬间紧张起来，每个人都屏住呼吸，生怕自己的声音会触发更大的风暴。他话锋一转，又是一番痛斥：“你们知道什么是竞争力？不是简单地降低成本，而是要提升效率！”

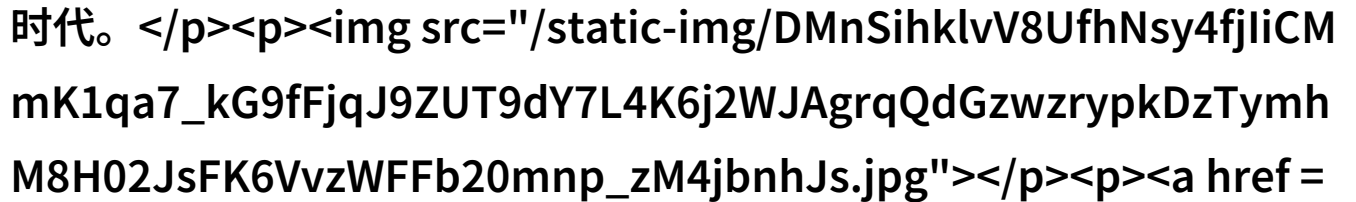
然而，当他的情绪开始平复下来，他才意识到自己可能有些过于激动了。事实上，那些决定并非轻易作出，而是经过深思熟虑后的结果。不过，在那个紧张而热烈的时刻，一切似乎都变得那么清晰无比：只有不断进取，没有退路。



自那以后，不同的人有不同的看法，有人认为他只是因为对工作太投入而失去了理智，有人则觉得他的行为体现了一种领导者的决断和责任感。但无论如何，这场风波让整个团队明白了一个道理：即使面对最艰难的情况，也要勇敢地站出来，为自己的信念坚守到底。

因此，当最近传来消息说老板将召开全体员工大会讨论新战略时，我们都感到了一丝期待。这一次，或许能够看到真正意义上的变革；或许能够看到那些曾经被埋藏

在角落里的梦想，被重新点燃成希望的火焰；或许——也可能——老板又会“炸毛”，带领我们进入一个更加精彩纷呈、充满挑战与机遇的新时代。



[下载本文pdf文件](/pdf/543577-他又炸毛了老板的火星再次点燃公司大楼.pdf)